

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας & Τεχνικού Ασφαλείας για το προσωπικό του ΕΟΠΥΥ

Η παρούσα τεχνική περιγραφή καθορίζει το αντικείμενο της σύμβασης παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας (ΙΕ) και Τεχνικού Ασφαλείας (ΤΑ) στις εγκαταστάσεις που στεγάζουν υπηρεσίες του ΕΟΠΥΥ πανελλαδικά. Σκοπός της σύμβασης για την παροχή υπηρεσιών ΙΕ & ΤΑ είναι η εναρμόνιση του ΕΟΠΥΥ με όσα ορίζει η κείμενη νομοθεσία.

Οι γενικοί όροι και οι όροι συμμετοχής που ακολουθούν αναφέρονται στον διαγωνισμό, που πρόκειται να διενεργηθεί για την ανάδειξη του Αναδόχου που θα αναλάβει την παροχή των υπηρεσιών αυτών σε κτήρια/χώρους εργασίας του ΕΟΠΥΥ με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη πρόσφορα βάσει τιμής.

Νομοθετικό πλαίσιο

Οι γενικοί όροι της σύμβασης και οι συνεπαγόμενες υποχρεώσεις των μερών οφείλονται να ικανοποιούν την κείμενη νομοθεσία:

1. Ν.1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/85) Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων
2. Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/96) "Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/383 ΕΟΚ" όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/99)
3. Κ.Υ.Α. 88555/3293/1988 (ΦΕΚ:721/Β/88) "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ", που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν.1836/1989.
4. Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ:138/Α/88) "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Τεχνικού Ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν.1568/85"
5. Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2010) Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
6. Ν.4144/2013 (ΦΕΚ 88/Α/2013) Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση
7. Ν.5053/2023 (ΦΕΚ 158/Α/2023) Για την ενίσχυση της εργασίας

Οικονομικοί φορείς

Οικονομικός φορέας συμμετέχει είτε μεμονωμένα είτε ως μέλος ένωσης. Οι ενώσεις οικονομικών φορέων, συμπεριλαμβανομένων και των προσωρινών συμπράξεων, δεν απαιτείται να περιβληθούν συγκεκριμένη νομική μορφή για την υποβολή προσφοράς. Η αναθέτουσα αρχή μπορεί να απαιτήσει από τις ενώσεις οικονομικών φορέων να περιβληθούν συγκεκριμένη νομική μορφή, εφόσον τους ανατεθεί η σύμβαση.

Στις περιπτώσεις υποβολής προσφοράς από ένωση οικονομικών φορέων, όλα τα μέλη της ευθύνονται έναντι της αναθέτουσας αρχής αλληλέγγυα και εις ολόκληρον.

Καταλληλότητα άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας

Οι οικονομικοί φορείς που συμμετέχουν στη διαδικασία σύναψης της παρούσας σύμβασης απαιτείται να ασκούν δραστηριότητα συναφή με το αντικείμενο της σύμβασης, ήτοι της παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, και να διαθέτουν τους αντίστοιχους κωδικούς επαγγελματικής δραστηριότητας.

Οι οικονομικοί φορείς που είναι εγκατεστημένοι σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης απαιτείται να είναι εγγεγραμμένοι σε ένα από τα επαγγελματικά μητρώα ή εμπορικά μητρώα που τηρούνται στο κράτος εγκατάστασής τους ή να ικανοποιούν οποιαδήποτε άλλη απαίτηση ορίζεται στο Παράρτημα ΧΙ του Προσαρτήματος Α' του Ν. 4412/2016. Εφόσον οι οικονομικοί φορείς απαιτείται να διαθέτουν ειδική έγκριση ή να είναι μέλη συγκεκριμένου οργανισμού για να μπορούν να παράσχουν τη σχετική υπηρεσία στη χώρα καταγωγής τους, η αναθέτουσα αρχή μπορεί να τους ζητεί να αποδείξουν ότι διαθέτουν την έγκριση αυτή ή ότι είναι μέλη του εν λόγω οργανισμού ή να τους καλέσει να προβούν σε ένορκη δήλωση ενώπιον συμβολαιογράφου σχετικά με την άσκηση του συγκεκριμένου επαγγέλματος.

Στην περίπτωση οικονομικών φορέων εγκατεστημένων σε κράτος μέλους του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ε.Ο.Χ) ή σε τρίτες χώρες που έχουν προσχωρήσει στη ΣΔΣ, ή σε τρίτες χώρες που δεν εμπίπτουν στην προηγούμενη περίπτωση και έχουν συνάψει διμερείς ή πολυμερείς συμφωνίες με την Ένωση σε θέματα διαδικασιών ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων, απαιτείται να είναι εγγεγραμμένοι σε αντίστοιχα επαγγελματικά μητρώα.

Οι εγκατεστημένοι στην Ελλάδα οικονομικοί φορείς θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένοι στο οικείο επαγγελματικό μητρώο, εφόσον κατά την κείμενη νομοθεσία, απαιτείται η εγγραφή τους για την υπό ανάθεση υπηρεσία.

Επιπλέον οι οικονομικοί φορείς που είναι νομικά πρόσωπα, θα πρέπει να διαθέτουν άδεια λειτουργίας ΕΞ.Υ.Π.Π. (Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης) σε ισχύ, σύμφωνα με τις εθνικές διατάξεις (Π.Δ. 17/96 και Π.Δ. 95/99).

Στην περίπτωση ένωσης/κοινοπραξίας η καταλληλότητα πρέπει να καλύπτεται από κάθε ένα μέλος της ένωσης/κοινοπραξίας.

Τεχνική και επαγγελματική ικανότητα

Όσον αφορά στην Τεχνική και επαγγελματική ικανότητα για την παρούσα διαδικασία σύναψης σύμβασης, οι οικονομικοί φορείς απαιτείται:

- Να διαθέτουν αποδεδειγμένη τριετή εμπειρία στον τομέα “Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης” (ΥΠΠ).
- Να είναι σε θέση να εξασφαλίσουν τη διενέργεια των μετρήσεων των φυσικών, χημικών και βιολογικών παραγόντων των κατά περίπτωση δειγματοληψιών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές οδηγίες που εκδίδονται αρμοδίως και να έχουν στη διάθεση τους τον ελάχιστο εξοπλισμό που περιγράφεται στα παραρτήματα I, II και III, του άρθρου 11 του Π.Δ. 95/99. Επιπλέον, τα όργανα που θα χρησιμοποιηθούν θα πρέπει να φέρουν πιστοποιητικά διακρίβωσης σε ισχύ.
- Να διαθέτουν ομάδα έργου για την εξυπηρέτηση του συνόλου των επιχειρησιακών δομών του ΕΟΠΥΥ την οποία, ανάλογα με την ιδιότητα, συγκροτούν άτομα με τα ακόλουθα χαρακτηριστικά:

α. ως Τεχνικοί Ασφαλείας :

α) Πτυχιούχοι Πολυτεχνείου ή Πολυτεχνικής Σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ή Χημικών Μηχανικών και άδεια άσκησης επαγγέλματος η οποία χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.) ή εναλλακτικά

β) Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Σχολής εσωτερικού ή ισότιμων του εξωτερικού, τμήματος Χημικών ή εναλλακτικά

γ) Πτυχιούχοι Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού τμήματος Μηχανολογίας ή Ηλεκτρολογίας ή Ενεργειακής Τεχνολογίας ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας θα πρέπει να είναι πτυχιούχος με ειδικότητα από τις επιτρεπόμενες ειδικότητες Τεχνικού Ασφαλείας σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν.3850/02-06-2010, καθώς επίσης να διαθέτει τουλάχιστον τριετή προϋπηρεσία στο αντικείμενο του επαγγελματικού κινδύνου. Θα πρέπει να κατατεθούν η άδεια άσκησης επαγγέλματος και τα αποδεικτικά προηγούμενης εκπαίδευσης και επαγγελματικής εμπειρίας.

β. ως Ιατροί Εργασίας :

α) Διαπιστευμένοι Ιατροί Εργασίας από τον Ιατρικό Σύλλογο ή εναλλακτικά

β) Ιατροί χωρίς ειδικότητα που υπάγονται στην υποπερίπτωση α) της παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν.3850/2010 ή εναλλακτικά

γ) Ιατροί που υπάγονται στην υποπερίπτωση β) της παρ. 2 του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010.

Σε περίπτωση ένωσης οικονομικών φορέων, οι παραπάνω ελάχιστες απαιτήσεις καλύπτονται αθροιστικά από όλα τα μέλη της ένωσης.

Πρότυπα διασφάλισης ποιότητας

Οι οικονομικοί φορείς για την παρούσα διαδικασία σύναψης σύμβασης οφείλουν να συμμορφώνονται με το πρότυπο Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 ή άλλο ισοδύναμο στο θεματικό πεδίο υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας.

Τα ως άνω πιστοποιητικά θα πρέπει να έχουν εκδοθεί από φορέα διαπιστευμένο από το ΕΣΥΔ ή από διεθνώς διαπιστευμένο φορέα, έως (30) τριάντα ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της προσφοράς και να είναι σε ισχύ τόσο κατά το χρόνο υποβολής της προσφοράς όσο και κατά τη διάρκεια της σύμβασης.

Η αναθέτουσα αρχή αναγνωρίζει ισοδύναμα πιστοποιητικά που έχουν εκδοθεί από φορείς διαπιστευμένους από ισοδύναμους Οργανισμούς διαπίστευσης, εδρεύοντες και σε άλλα κράτη - μέλη.

Στήριξη στην ικανότητα τρίτων – Υπεργολαβία

Οι οικονομικοί φορείς μπορούν, όσον αφορά τα κριτήρια της οικονομικής και χρηματοοικονομικής επάρκειας και τα σχετικά με την τεχνική και επαγγελματική ικανότητα, να στηρίζονται στις ικανότητες άλλων φορέων, ασχέτως της νομικής φύσης των δεσμών τους με αυτούς. Στην περίπτωση αυτή, αποδεικνύουν ότι θα έχουν στη διάθεσή τους τους αναγκαίους πόρους, με την προσκόμιση της σχετικής δέσμευσης των φορέων στην ικανότητα των οποίων στηρίζονται.

Όταν οι οικονομικοί φορείς στηρίζονται στις ικανότητες άλλων φορέων όσον αφορά τα κριτήρια που σχετίζονται με την απαιτούμενη με τη διακήρυξη οικονομική και χρηματοοικονομική επάρκεια, οι εν λόγω οικονομικοί φορείς και αυτοί στους οποίους στηρίζονται είναι από κοινού υπεύθυνοι για την εκτέλεση της σύμβασης.

Υπό τους ίδιους όρους οι ενώσεις οικονομικών φορέων μπορούν να στηρίζονται στις ικανότητες των συμμετεχόντων στην ένωση ή άλλων φορέων.

Περιγραφή αντικειμένου υπηρεσιών

Το αντικείμενο της σύμβασης αφορά την παροχή υπηρεσιών α) **Ιατρού Εργασίας (ΙΕ)** στις εγκαταστάσεις του ΕΟΠΥΥ παρέχοντας υποδείξεις και συμβουλές στις κατά τόπους δομές, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά και προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και β) **Τεχνικού Ασφαλείας (ΤΑ)** στις εγκαταστάσεις του ΕΟΠΥΥ, με συμβουλευτικό ρόλο και επίβλεψη των συνθηκών εργασίας και σε συνεργασία με τον Ιατρό εργασίας.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν νομικά πρόσωπα που κατέχουν άδεια λειτουργίας ΕΞ.Υ.Π.Π. (Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας & Πρόληψης) σε ισχύ, σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν.3850/2010, για την κάλυψη των αναγκών των Υπηρεσιών του ΕΟΠΥΥ που στεγάζονται σε διάφορα κτίρια στην Αττική και στη περιφέρεια της χώρας, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών.

Ο ΕΟΠΥΥ κατατάσσεται στην κατηγορία Γ5 «Διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας» του άρθρου 10 του Ν.3850/2010.

Το σύνολο των εργαζομένων στις Υπηρεσίες, Περιφερειακές Διευθύνσεις και στα Φαρμακεία του ΕΟΠΥΥ ανέρχεται σε **χίλιους τετρακόσιους ογδόντα (1.480)**, όπως παρουσιάζεται αναλυτικά ανά τοπική εγκατάσταση στον παρακάτω πίνακα.

Πίνακας εγκαταστάσεων ΕΟΠΥΥ με αντίστοιχο πλήθος προσωπικού

A/A	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ / ΠΕ.ΔΙ.
1	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΡΟΥΣΙ - 1	ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΠΑΥΛΟΥ 12 - ΜΑΡΟΥΣΙ -Τ.Κ.15123	271
2	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΑΡΟΥΣΙ - 2	ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΠΑΥΛΟΥ 10Β - ΜΑΡΟΥΣΙ -Τ.Κ.15123	58
3	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΕΥΚΗ	ΛΕΩΦ. ΕΙΡΗΝΗΣ 54 - ΠΕΥΚΗ, Τ.Κ.15121	30
4	ΚΜΕΣ - ΤΕΕΣ ΑΘΗΝΑ	ΠΕΙΡΑΙΩΣ 189 - ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ.11853	21
5	ΑΔΕΣΥΠΑ ΑΘΗΝΑ	ΜΕΝΑΝΔΡΟΥ 64 - ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ.10432	28
6	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΩΝ	ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ 104 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ.11251	29
7		Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 175Β - ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ.11522 (Καταστήματα 1 &2)	20
8	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Β'	ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ.10433	40
9	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ	ΓΟΥΝΑΡΗ 38Α,ΚΟΝΤΟΠΕΥΚΟ ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ-Τ.Κ.15343	35
10	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ Α'	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΟΥΤΣΟΥ 4 - ΑΙΓΑΛΕΩ Τ.Κ.12243	23
11		ΒΑΣ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 105 & ΣΑΡΑΝΤΑΠΟΡΟΥ - ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, Τ.Κ.12132	7
12	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ Β'	Κ.ΠΑΛΑΜΑ & ΑΓΙΟΥ ΝΕΚΤΑΡΙΟΥ, ΚΑΜΑΤΕΡΟ, Τ.Κ.13451	11
13		Μ.ΜΠΟΤΣΑΡΗ- ΤΗΛΟΥ ΚΑΙ ΘΕΟΤΟΚΟΥ , ΚΑΜΑΤΕΡΟ, Τ.Κ.13451	4
14	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΝΟΤΙΑΣ ΑΘΗΝΑΣ	ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 47 & ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ 57 ΚΑΛΛΙΘΕΑ - Τ.Κ.17675	41
15	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 19, ΠΕΙΡΑΙΑΣ - Τ.Κ.18532	32
16		ΠΟΤΑΜΟΣ ΚΥΘΗΡΩΝ- Τ.Κ.80200	1
17		ΠΕΙΡΑΙΩΣ 167, ΠΕΙΡΑΙΑ - Τ.Κ.18233	16
18		ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΡΑΟΛΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ 39, ΠΕΙΡΑΙΑΣ - Τ.Κ.18532	7
19	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	Λ.ΜΑΡΑΘΩΝΟΣ & ΚΡΗΤΗΣ 2 ΠΑΛΛΗΝΗ - Τ.Κ.15351	19
20	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΟΣ 59, ΕΛΕΥΣΙΝΑ - Τ.Κ.19200	8
21		ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΛΟΓΗΣ ΕΟΠΥΥ, ΘΕΣΗ ΔΥΟ ΠΕΥΚΑ , ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ	3

22	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ & ΚΥΠΡΟΥ, ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ - Τ.Κ.30200	12
23		ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 6-8, ΑΓΡΙΝΙΟ Τ.Κ.30132	9
24		ΞΗΡΟΠΗΓΑΔΟ, ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ Τ.Κ.30132	1
25	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ	ΜΕΓΑΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 14, ΝΑΥΠΛΙΟ - ΤΚ:21100	6
26	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΡΚΑΔΙΑΣ	ΕΛΕΥΘ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 4, ΤΡΙΠΟΛΗ - Τ.Κ 22132	11
27		2ο ΧΛΜ ΤΡΙΠΟΛΗΣ - ΣΠΑΡΤΗΣ, ΤΡΙΠΟΛΗ	5
28	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΡΤΑΣ	ΖΑΡΡΑ & ΚΟΜΜΕΝΟΥ ΑΡΤΑ Τ.Κ.47100	9
29	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΧΑΪΑΣ	ΥΨΗΛΑΝΤΟΥ 270 & ΠΑΠΑΦΛΕΣΣΑ - ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ.26110	33
30		ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ 3 , ΠΑΤΡΑ - Τ.Κ.26223	14
31		ΚΛΕΙΣΟΥΡΑΣ 1 , ΑΙΓΙΑΛΕΙΑ - Τ.Κ.25100	1
32	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 40 , ΛΙΒΑΔΕΙΑ - Τ.Κ.32131	8
33	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΓΡΕΒΕΝΩΝ	ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑΣ 4, ΓΡΕΒΕΝΑ - Τ.Κ.51100	5
34	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΡΑΜΑΣ	1ης ΙΟΥΛΙΟΥ 1, ΔΡΑΜΑ - Τ.Κ.66100	12
35	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ	ΑΥΣΤΡΑΛΙΑΣ 88-92, ΝΕΑ ΜΑΡΙΝΑ, ΡΟΔΟΣ - Τ.Κ.85132	14
36		ΑΚΤΗ ΠΛΟΥΤΑΡΧΟΥ ΠΛΕΣΣΑ ΛΕΡΟΣ -ΤΚ 85400	2
37		ΠΑΝΑΓΙΑ-ΧΩΡΑ, ΚΑΛΥΜΝΟΣ Τ.Κ.85200	1
38		ΑΚΤΗ ΚΟΥΝΤΟΥΡΙΩΤΗ 1 , ΚΩΣ, Τ.Κ.85300	1
39	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΒΡΟΥ	ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 38 ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ, Τ.Κ.68132, ΣΤΟ ΊΔΙΟ ΚΤΊΡΙΟ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ	12
40		ΤΕΡΜΑ ΤΡΩΑΔΟΣ ΕΝΑΝΤΙ ΓΗΠΕΔΟΥ ΦΩΤΗ ΚΟΣΜΑ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ, Τ.Κ.68131 (ΑΠΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ: ΤΡΩΑΔΟΣ & ΚΟΡΑΗ ΑΔ.1 - 68100 - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ)	4
41		ΑΘ.ΠΑΝΤΑΖΙΔΟΥ 83, ΟΡΕΣΤΙΑΔΑ, Τ.Κ.68200	3
42	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΥΒΟΙΑΣ	ΠΡΟΜΑΧΩΝΟΣ & ΚΑΠΝΙΣΗ ΧΑΛΚΙΔΑ	10
43		ΠΛΑΤΕΙΑ ΑΓΙΑΣ ΒΑΡΒΑΡΑΣ ΧΑΛΚΙΔΑ	2
44	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ	Ρ.ΦΕΡΑΙΟΥ & ΑΘ.ΚΥΡΙΑΖΗ, Τ.Κ.36100 ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ	6
45	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΖΑΚΥΝΘΟΥ	ΤΕΜΠΟΝΕΡΑ 24, ΖΑΚΥΝΘΟΣ, Τ.Κ.29100	6
46	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΙΑΣ	ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΥ 31 ΠΥΡΓΟΣ Τ.Κ.27131	8

47		ΤΑΚΗ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΙ ΚΟΚΚΙΝΟΥ 8 ΤΚ ΠΥΡΓΟΣ - Τ.Κ.27131	4
48	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΜΑΘΙΑΣ	ΠΙΕΡΙΩΝ 79-Β, ΒΕΡΟΙΑ - Τ.Κ.59132	11
49	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	ΚΑΖΑΝΗ 4, ΗΡΑΚΛΕΙΟ - Τ.Κ.71201	35
50		3ο χλμ.ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ-ΜΟΙΡΩΝ - Τ.Κ.71500	8
51	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 130-132 ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ - Τ.Κ 46100	11
52	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	ΣΑΠΦΟΥΣ 3, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Τ.Κ.54627	46
53		ΜΙΧΑΗΛ ΚΑΛΟΥ 6, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ- Τ.Κ.54629	8
54		ΚΑΡΑΟΛΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ 12 & ΚΟΣΜΑ ΑΙΤΩΛΟΥ 1, ΕΥΟΣΜΟΣ, Τ.Κ.56224 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	9
55	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΤ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Λ.Κ.ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 35Β & ΠΕΡΔΙΚΑ79-81, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ-Τ.Κ 54639	42
56		Λ.Κ.ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 38, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ-Τ.Κ 54639	10
57	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	ΠΥΡΣΙΝΕΛΛΑ 4, ΙΩΑΝΝΙΝΑ - Τ.Κ.45332	17
58	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΑΒΑΛΑΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ 20, ΚΑΒΑΛΑ - Τ.Κ.65403	12
59		ΦΙΛΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ 6, ΚΑΒΑΛΑ, Τ.Κ.65403	6
60	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	ΝΙΚ. ΠΛΑΣΤΗΡΑ 62 ΚΑΡΔΙΤΣΑ Τ.Κ.43100	13
61	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	Λ.ΚΥΚΝΩΝ 28-ΑΘ.ΔΙΑΚΟΥ, ΚΑΣΤΟΡΙΑ - Τ.Κ.52100	6
62	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	7Η ΠΑΡ.ΝΙΚΗΦΟΡΟΥ ΘΕΟΤΟΚΗ 154 ΚΕΡΚΥΡΑ - Τ.Κ.49100	10
63		9η ΠΑΡ.ΙΩΑΝΝΟΥ ΘΕΟΤΟΚΗ	4
64	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ	ΣΤΑΥΡΟΥ ΜΕΤΑΞΑ 8, ΑΡΓΟΣΤΟΛΙ -Τ.Κ.28100	6
65		Γ. ΓΑΪΤΑΝΙΔΗ 9, ΑΡΓΟΣΤΟΛΙ - Τ.Κ.28100	2
66	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΙΛΚΙΣ	ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 42, ΚΙΛΚΙΣ - Τ.Κ.61100	12
67	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΖΑΝΗΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΗΡΙΟ ΚΟΖΑΝΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 27 - Τ.Κ.50100	18
68	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ	ΑΓ.ΝΙΚΟΛΑΟΥ 29, ΚΟΡΙΝΘΟΣ -Τ.Κ.20131	10
69	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΥΚΛΑΔΩΝ	ΠΕΤΡΙΔΟΥ ΠΛΟΥΤΑΡΧΟΥ 1 ΕΡΜΟΥΠΟΛΗ ΣΥΡΟΣ - Τ.Κ.84100	6
70		ΓΑΥΡΙΟ - Τ.Κ.84501 ΑΝΔΡΟΣ	2
71		ΠΑΛΑΙΟ ΕΠΑΡΧΕΙΟ ΧΩΡΑ ΝΑΞΟΥ Τ.Κ.84300	1
72		ΛΕΥΚΕΣ ΠΑΡΟΣ - Τ.Κ.84400	1

73	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΑΚΩΝΙΑΣ	ΛΥΚΟΥΡΓΟΥ 104, ΣΠΑΡΤΗ - Τ.Κ.23100	10
74	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΑΡΙΣΑΣ	ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 211 Τ.Κ.41221	28
75		ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ	2
76		ΠΑΤΡΟΚΛΟΥ 3, ΦΑΡΣΑΛΑ	1
77		ΑΓΙΟΚΑΜΠΟΥ 54, ΑΓΙΑ	2
78	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΑΣΙΘΙΟΥ	ΛΑΣΘΕΝΟΥΣ 15, ΑΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ Τ.Κ.72100 ΚΡΗΤΗ	10
79	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΕΣΒΟΥ	ΧΑΡΙΛΑΟΥ ΤΡΙΚΟΥΠΗ 3, ΜΥΤΙΛΗΝΗ Τ.Κ.81100- ΚΕΝΤΡΟ	9
80		ΠΛΑΤΕΙΑ ΜΑΡΤΥΡΩΝ ΕΠΑΝΩ ΣΚΑΛΑ, ΜΥΤΙΛΗΝΗ - Τ.Κ.81100	3
81		ΗΦΑΙΣΤΟΥ 12, ΜΥΡΙΝΑ ΛΗΜΝΟΥ Τ.Κ.81400	1
82	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΛΕΥΚΑΔΑΣ	Α. ΤΖΕΒΕΛΕΚΗ ΚΑΙ ΥΠ. ΚΑΤΩΠΟΔΗ (ΔΙΟΙΚΗΤΗΡΙΟ), ΛΕΥΚΑΔΑ -Τ.Κ.31100	2
83	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ	ΚΟΥΝΤΟΥΡΙΩΤΟΥ 4, ΕΠΤΑ ΠΛΑΤΑΝΙΑ, ΒΟΛΟΣ - Τ.Κ.38333	16
84		ΘΡΑΚΩΝ 20, ΒΟΛΟΣ - Τ.Κ.38333	6
85	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ	ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ 106, ΠΛΑΤΕΙΑ ΑΝΑΛΗΨΕΩΝ, ΚΑΛΑΜΑΤΑ - Τ.Κ. 24131 (2ος ΟΡΟΦΟΣ)	11
86		ΠΛΑΤΩΝΟΣ ΚΑΙ ΚΑΝΑΡΗ ΚΑΙ ΚΟΡΑΗ 8-12 (1ος ΟΡΟΦΟΣ)	3
87	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΞΑΝΘΗΣ	Μ.ΚΑΡΟΛΗ & ΣΜΥΡΝΗΣ 9, ΞΑΝΘΗ -Τ.Κ.67131	7
88		ΑΝΔΡΕΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ 1 (ΕΙΣΟΔΟΣ ΑΠ'Ο ΜΕΓ.ΡΕΥΜΑΤΟΣ) - Τ.Κ.67100	2
89	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕΛΛΑΣ	ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ 17, ΕΔΕΣΣΑ -Τ.Κ.58200	12
90	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΙΕΡΙΑΣ	ΒΟΣΗ 2 ΚΑΤΕΡΙΝΗ - Τ.Κ.60134	17
91		ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ 1, ΚΑΤΕΡΙΝΗ Τ.Κ.60132	4
92	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	ΖΑΛΟΓΓΟΥ 58, ΠΡΕΒΕΖΑ - Τ.Κ.48100	5
93		ΣΕΛΕΥΚΕΙΑΣ 9, ΠΡΕΒΕΖΑ - Τ.Κ.48100	4
94	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΡΕΘΥΜΝΟΥ	ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 10, ΡΕΘΥΜΝΟ - Τ.Κ.74100	7
95	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΡΟΔΟΠΗΣ	Χ.ΤΡΙΚΟΥΠΗ 50, ΚΟΜΟΤΗΝΗ -Τ.Κ.69132	4
96		ΜΙΛΤΙΑΔΟΥ 4, ΚΟΜΟΤΗΝΗ Τ.Κ.69132	7
97		ΥΨΗΛΑΝΤΟΥ 2, ΚΟΜΟΤΗΝΗ - Τ.Κ.69132	2

98	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΑΜΟΥ	ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΣΟΦΟΥΛΗ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΟΥ 1, Τ.Κ.83100, ΣΑΜΟΣ	3
99	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΕΡΡΩΝ	29ης ΙΟΥΝΙΟΥ 10	11
100		ΠΡΙΓΚΙΠΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ 25, ΣΕΡΡΕΣ - Τ.Κ.62122	3
101	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	ΑΔ. ΚΟΡΑΗ 4, ΤΡΙΚΑΛΑ- Τ.Κ.42131	20
102	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ	ΖΑΚΗ ΑΓΓΕΛΗ 59, ΛΑΜΙΑ - Τ.Κ.35131	21
103	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 9, ΦΛΩΡΙΝΑ Τ.Κ.53100	8
104	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΩΚΙΔΑΣ	ΙΩΑΝΝΟΥ ΓΑΤΟΥ 38, ΑΜΦΙΣΣΑ-Τ.Κ.33100	3
105	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ	22ας ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1854, αρ.6Β, ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ - Τ.Κ.63100	4
106	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΧΑΝΙΩΝ	ΜΠΟΥΝΙΑΛΗ 2Α, ΧΑΝΙΑ Τ.Κ.73134	13
107		ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 99, ΧΑΝΙΑ - Τ.Κ.73134	5
108	ΠΕΡ/ΚΗ Δ/ΝΣΗ ΧΙΟΥ	ΛΕΤΣΑΙΝΗΣ 1 ΚΑΙ ΑΓ. ΕΙΡΗΝΗΣ ΧΙΟΣ - Τ.Κ.82100	5
	ΣΥΝΟΛΟ:	-	1.480

Οι ελάχιστες συνολικά απαιτούμενες ώρες απασχόλησης ανά Ιατρό Εργασίας και Τεχνικό Ασφαλείας θα υπολογιστούν σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της νομοθεσίας και αποφάσεις του επιθεωρητή εργασίας ανά περιφερειακή διεύθυνση Σ.ΕΠ.Ε.

Το ακριβές ημερολογιακό πρόγραμμα, που θα περιλαμβάνει τον ορισμό ΙΕ και ΤΑ ανά δομή, τις ώρες και τις ημέρες επίσκεψης των χώρων εργασίας, θα προταθεί από τον Ανάδοχο, μετά από συνεργασία με τον αντίστοιχο Προϊστάμενο κάθε Υπηρεσίας / ΠΕ.ΔΙ. του ΕΟΠΥΥ εντός δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών από την υπογραφή της σύμβασης και θα κοινοποιηθεί στην αρμόδια τοπική Επιθεώρηση Εργασίας και στην Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής της σύμβασης.

Κατά την επίσκεψη τους οι ΙΕ & ΤΑ σε κάθε εγκατάσταση θα καταγράφουν υποχρεωτικά την ημερομηνία επίσκεψης, θα υπογράφουν και σφραγίζουν με την επαγγελματική τους σφραγίδα υποχρεωτικά, μαζί με την καταγραφή των οποιωνδήποτε παρατηρήσεων τους, στο τηρούμενο βιβλίο γραπτών υποδείξεων ανά εγκατάσταση.

Η παρουσία του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας σε κάθε εγκατεστημένη δομή θα πιστοποιείται με αποστολή ηλεκτρονικού μηνύματος από τον Προϊστάμενο της δομής με την οποία θα ενημερώνεται (email ή και SAP) η επιτροπή παραλαβής και παρακολούθησης.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, μπορεί να διαφοροποιείται κατόπιν συνεννόησης των Προϊσταμένων των τοπικών υπηρεσιών και του Αναδόχου και με ενημέρωση του πληροφοριακού συστήματος επίβλεψης και ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας.

Σε περίπτωση αυξομείωσης του προσωπικού κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης, που θα συνεπάγεται αύξηση ή μείωση ωρών ετήσιας απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας και του Τεχνικού Ασφαλείας μέχρι ποσοστού 5% δεν θα μεταβάλλεται το συμβατικό τίμημα.

Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις τρέχουσες αλλαγές και την προσφερθείσα τιμή/ώρα για υπηρεσίες ΙΕ και ΤΑ.

Ο Ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση ή μείωση του προσωπικού.

Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.3850/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει:

«1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

- α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
- β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
- γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.

2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης».

Προς απόδειξη των ανωτέρω ο προσφέρων θα πρέπει να προσκομίσει στην Τεχνική προσφορά του για τον/τους ιατρό/ούς εργασίας σχετική βεβαίωση από τον οικείο ιατρικό Σύλλογο όπου να αναφέρονται το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η ειδικότητα και ο αριθμός μητρώου.

Επιπρόσθετα, για τις ανωτέρω περιπτώσεις β' και γ' της παρ. 1 θα πρέπει να προσκομισθεί:

- α) αντίγραφο του εντύπου ανάθεσης 1 ή 2, με τους αντίστοιχους αριθμούς πρωτοκόλλου κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. ή
- β) αντίγραφο της σύμβασης/εων με επιχείρηση/εις με τους αντίστοιχους αριθμούς πρωτοκόλλου κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε ή
- γ) βεβαίωση της σχετικής εγγραφής στον καταργηθέντα Ειδικό Κατάλογο, καθόσον οι ιατροί που είχαν ενταχθεί στο Παράρτημα Ι αυτού πληρούν αυτοδίκαια τα προσόντα των περιπτώσεων β' και γ' της παρ.1 του άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ (η σχετική προϋπόθεση έχει ήδη ελεγχθεί κατά τη διαδικασία κατάρτισης του εν λόγω Καταλόγου).

Αρμοδιότητες Ιατρού Εργασίας

Ο Ιατρός Εργασίας έχει τις κάτωθι συμβουλευτικές αρμοδιότητες, βάσει του άρθρου 17 του Ν.3850/2010:

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στη διοίκηση, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν 3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Επίσης, ο Ιατρός Εργασίας έχει την αρμοδιότητα επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων, βάσει του άρθρου 18 του Ν.3850/2010:

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

Μερικιά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους επιθεωρητές της Επιθεώρησης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει ο Φορέας.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω του e-Ε.Φ.Κ.Α. στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον Φορέα και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,

β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και

γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραπάνω παραγράφου τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 του Ν.2472/1997, 38 και 39 του Ν.4624/2019. Σε κάθε περίπτωση, ο Ανάδοχος υποχρεούται να τηρεί τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων / General Data Protection Regulation – GDPR) και τις διατάξεις του Ν.4624/2019 (Α 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ 2016/679...)».

Ο ιατρός εργασίας θα πρέπει να συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφαλείας βάσει του άρθρου 20 του Ν.3850/2010.

Προσόντα Τεχνικού Ασφαλείας.

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν.3850/2010 Κατάταξη επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ο ΕΟΠΥΥ κατατάσσεται στην κατηγορία Γ- Διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες, όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.

Για αυτή την κατηγορία οικονομικής δραστηριότητας και σε συνδυασμό των άρθρων 11,12 & 13 του Ν. 3850/10, τα προσόντα του Τεχνικού Ασφαλείας είναι:

1. Να έχει μια από τις κατωτέρω ειδικότητες:

- Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Π.Ε
- Μηχανολόγος Μηχανικός Π.Ε
- Χημικός Μηχανικός Π.Ε
- Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Τ.Ε.
- Μηχανολόγος Μηχανικός Τ.Ε.
- Μηχανικός Ενεργειακής Τεχνικής Τ.Ε.

2. Προϋπηρεσία που υπολογίζεται από την απόκτηση του πτυχίου τους, για τους Μηχανικούς Π.Ε. τουλάχιστον δύο έτη και για τους Μηχανικούς Τ.Ε. τουλάχιστον πέντε έτη.

3. Κάθε άλλη ειδικότητα ΑΕΙ και ΤΕΙ που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία των επιχειρήσεων.

Για όσους εκ των ανωτέρω έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα Ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο: 22 του Ν. 3850/10, η προϋπηρεσία από την απόκτηση του πτυχίου διαμορφώνεται σε ένα έτος για τους Μηχανικούς Π.Ε. και σε δύο έτη για τους Μηχανικούς Τ.Ε.

4. Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι Τεχνικοί Ασφαλείας.

Συμβουλευτικές αρμοδιότητες και η επίβλεψη των συνθηκών εργασίας του Τεχνικού Ασφαλείας.

Οι συμβουλευτικές αρμοδιότητες του Τεχνικού Ασφαλείας καθορίζονται στο άρθρο 14 του Ν.3850/2010. Συγκεκριμένα:

Ο Τεχνικός Ασφαλείας παρέχει στον εργοδότη (Διοίκηση ΕΟΠΥΥ) υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο Τεχνικός Ασφαλείας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο σε κάθε κτήριο του φορέα, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. Ειδικότερα ο Τεχνικός Ασφαλείας:

α) συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

β) ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την

εφαρμογή των μέτρων υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των μονάδων ή τη Διοίκηση του φορέα.

Η επίβλεψη των συνθηκών εργασίας καθορίζονται στο άρθρο 15 του Ν.3850/2010.

Συγκεκριμένα:

Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει υποχρέωση: α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και Ασφαλείας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,

γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων,

δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφαλείας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στον φορέα ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει υποχρέωση:

α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στον φορέα να τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους, β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Τεχνικού Ασφαλείας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

Συνεργασία Ιατρού Εργασίας & Τεχνικού Ασφαλείας.

Η συνεργασία του Τεχνικού Ασφαλείας με τον Ιατρό Εργασίας καθορίζονται από το άρθρο 20 του Ν.3850/2010.

Συγκεκριμένα:

- Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
- Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Τεχνικού Ασφαλείας ή του Ιατρού Εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Υποχρεώσεις Εξωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

Η ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί φακέλους στους οποίους θα καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με τον ΕΟΠΥΥ. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία, τα οποία υποχρεούνται να τηρούν οι Υπηρεσίες του ΕΟΠΥΥ.

Ο ΕΟΠΥΥ διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιήσει για την συλλογή, αποθήκευση, αναζήτηση, εξαγωγή και εν γένει αξιοποίηση όλων των ανωτέρω δεδομένων, πληροφοριακό σύστημα κατάλληλα παραμετροποιημένο για τις ανάγκες του και η ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να συμβάλει στην καταχώρησή τους και ηλεκτρονικά με χρήση ψηφιακών εργαλείων πιστοποίησης, κατόπιν έγγραφης ενημέρωσης και παροχής κατάλληλων οδηγιών από την αρμόδια υπηρεσία ΕΟΠΥΥ.

Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και τον ΕΟΠΥΥ.

Στη σύμβαση θα αναφέρεται ο όρος ότι η ΕΞΥΠΠ εξασφαλίζει την αναγκαία υποστήριξη στον εργοδότη ούτως ώστε αυτός να μπορεί να ανταποκρίνεται σε όλες τις υποχρεώσεις του, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

Η ΕΞ.Υ.Π.Π. θα καταρτίσει πρόγραμμα επίσκεψης των εργαζομένων στους χώρους εργασίας τους όπως αυτοί έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο νόμος, ώστε:

- Να ελέγχει την επάρκεια των μέτρων ατομικής προστασίας.
- Να συντάσσει οδηγίες για την ασφαλή εργασία του προσωπικού.
- Να υποβάλει στον φορέα εκθέσεις όποτε του ζητηθεί.

Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.

Θεώρηση Βιβλίου Γραπτών Υποδείξεων ΙΕ & ΤΑ –Τήρηση Βιβλίου Ατυχημάτων

Μέσα στις υποχρεώσεις του Αναδόχου είναι η παροχή, έναρξη και θεώρηση βιβλίου γραπτών υποδείξεων για την Ασφάλεια & Υγεία των εργαζομένων για κάθε εγκατάσταση του ΕΟΠΥΥ.

Το κάθε βιβλίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την τοπική Επιθεώρηση Εργασίας με ευθύνη του Αναδόχου και παραδίδεται για φύλαξη στον Προϊστάμενο της αντίστοιχης υπηρεσίας.

Ο Προϊστάμενος της υπηρεσίας ως νόμιμος εκπρόσωπος του εργοδότη λαμβάνει γνώση ενυπόγραφα των υποδείξεων του Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας.

Επίσης στις υποχρεώσεις του Αναδόχου είναι η παροχή και τήρηση ξεχωριστού Βιβλίου καταγραφής ατυχημάτων για κάθε εγκατάσταση. Σε αυτό καταχωρούνται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος. Το βιβλίο αυτό πρέπει να είναι στη διάθεση των αρμοδίων αρχών που ερευνούν το ατύχημα. Τα όποια μέτρα λαμβάνονται για να αποφευχθεί η επανάληψη του ατυχήματος στο μέλλον καταχωρούνται στο προαναφερθέν βιβλίο.

Μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου – Μετρήσεις φυσικών και χημικών παραγόντων

Το προσωπικό του ΕΟΠΥΥ εκτελεί διοικητικής φύσης καθήκοντα και δεν εντοπίζονται ειδικές ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους.

Η εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου και οι μετρήσεις φυσικών και χημικών παραγόντων για τις εγκαταστάσεις δεν περιλαμβάνονται στις υποχρεώσεις του Αναδόχου, αλλά κατόπιν ζήτησης από τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες του και οικονομικής προσφοράς του Αναδόχου οι υπηρεσίες αυτές θα χρεώνονται επιπρόσθετα. Ο Εργοδότης δεν δεσμεύεται να κάνει δεκτές τις οικονομικές προσφορές του Αναδόχου για πρόσθετες υπηρεσίες που δεν περιλαμβάνονται στην μεταξύ τους σύμβαση.

Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα ανάλογα με το ζητούμενο οικονομικό αντάλλαγμα και κατά την κρίση του να αναθέτει την μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου ή και τις απαραίτητες μετρήσεις ή άλλες σχετικές υπηρεσίες στον Ανάδοχο, ή σε άλλη ΕΞ. Υ.Π.Π ή σε ΕΣ.Υ.Π.Π, ή σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός επιχείρησης με καθήκοντα ΙΕ/ΤΑ ή σε συνδυασμό αυτών κατά την έννοια και τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 3850. Όλοι εξ αυτών οφείλουν να συνεργάζονται αναλόγως των αναγκών.

Ενημέρωση πληροφοριακού συστήματος ΣΕΠΕ

Ο Ανάδοχος έχει την υποχρέωση να διατηρεί προσωπικό διαχείρισης του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ), ώστε η ανάθεση καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας/Ιατρού Εργασίας καθώς και όλες οι ενημερώσεις (αλλαγές προγραμμάτων, ανακατανομή προσωπικού, παύση εργασιών κ.α.) που αφορούν σε θέματα εγκαταστάσεων που καλύπτουν οι Τεχνικοί Ασφαλείας/Ιατροί Εργασίας να γίνονται αποκλειστικά μέσω της ηλεκτρονικής αυτής πλατφόρμας.

Δικαίωμα συμμετοχής

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλα τα νομικά πρόσωπα που ασκούν τις σχετικές επαγγελματικές δραστηριότητες και παρέχουν υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας.

Προϋποθέσεις συμμετοχής

Τα νομικά πρόσωπα θα πρέπει να διαθέτουν:

α) άδεια λειτουργίας ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ,

β) πιστοποιητικό ISO 9001 σε ισχύ,

γ) το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών της, για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κλπ., ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν.

Οι υποψήφιοι οικονομικοί φορείς θα επισυνάπτουν υποχρεωτικά (επί ποινή αποκλεισμού) με την προσφορά τους:

1) τα αποδεικτικά των ανωτέρω απαιτήσεων α) και β)

2) Υπεύθυνη δήλωση της εταιρείας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τον αναγκαίο εξοπλισμό για την εκτέλεση του έργου.

4) Επιπλέον αναλυτική κατάσταση με τα ονόματα στελεχών ΙΕ & ΤΑ που θα είναι μέλη της ομάδας παροχής υπηρεσιών, συνοδευόμενη από τα αποδεικτικά των απαιτούμενων προσόντων τους σύμφωνα με τα αναφερόμενα στις παραγράφους για τα προσόντα Ιατρού Εργασίας & Τεχνικού Ασφαλείας.

Ενώσεις οικονομικών φορέων έχουν δικαίωμα συμμετοχής αν ικανοποιούν κατ' αντιστοιχία όλες τις παραπάνω συνθήκες.

Χρονική διάρκεια σύμβασης

Η χρονική διάρκεια της σύμβασης καθορίζεται για δύο (2) έτη από την υπογραφή της σύμβασης.

Παρακολούθηση και περιοδική παραλαβή

Η παρακολούθηση της εκτέλεσης της σύμβασης και η περιοδική παραλαβή της θα γίνεται από την επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής που θα συσταθεί για τον σκοπό αυτό, η οποία θα εισηγείται για όλα τα ζητήματα που αφορούν στην προσήκουσα εκτέλεση όλων των όρων της σύμβασης και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του Αναδόχου, στη λήψη των επιβεβλημένων μέτρων λόγω μη τήρησης των ως άνω όρων.

Η παρακολούθηση της ορθής εκτέλεσης των προγραμματισμένων επισκέψεων ανά εγκατάσταση, θα γίνεται για κάθε εγκατάσταση από τον αντίστοιχο Προϊστάμενο της Υπηρεσίας ή της Περιφερειακής Διεύθυνσης. Για την επιβεβαίωση εκπλήρωσης των οφειλόμενων επισκέψεων θα αποστέλλεται βεβαίωση με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή και ενημέρωση μελλοντικά μέσω του οικονομικού πληροφοριακού συστήματος (SAP) του ΕΟΠΥΥ προς την επιτροπή παρακολούθησης και παραλαβής.

Στα καθήκοντα της Επιτροπής θα περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

1. Παραλαβή των σχετικών βεβαιώσεων επίσκεψης του/των Ιατρού Εργασίας και Τεχνικού Ασφαλείας από τις Υπηρεσίες και τις τοπικές Περιφερειακές Διευθύνσεις του ΕΟΠΥΥ και σύνταξη των σχετικών περιοδικών πρακτικών παραλαβής ή και του Πρακτικού Οριστικής Παραλαβής των παρασχεθεισών υπηρεσιών.
2. Παρακολούθηση της τήρησης των Προγραμμάτων Επισκέψεων του/των Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, ενημέρωση του σχετικού αρχείου επισκέψεων ή και του πληροφοριακού συστήματος οικονομικής διαχείρισης του ΕΟΠΥΥ (SAP).
3. Παρακολούθηση του προγράμματος επισκέψεων και μέριμνα για ενημέρωση των τοπικών υπηρεσιών για τις προγραμματισμένες επισκέψεις και τυχόν αλλαγές. Ενημέρωση του πληροφοριακού συστήματος οικονομικής διαχείρισης του ΕΟΠΥΥ (SAP).

Τρόπος πληρωμής

Η πληρωμή του συμβατικού τιμήματος θα γίνεται περιοδικά ανά δίμηνο, μετά την περιοδική παραλαβή, με την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών και προβλεπόμενων δικαιολογητικών, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ & ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η Διάρκεια της σύμβασης θα είναι για δύο (2) έτη και ο προϋπολογισμός ανέρχεται στα 91.168,00€ χωρίς ΦΠΑ ή 113.048,32€ συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ